

“Euskadi no ocupa ya posiciones de liderazgo”

- **Zedarriak** plantea la necesidad de abordar un importante proceso de renovación y transformación de la sociedad vasca para garantizar su futuro
- El colectivo social y empresarial presenta su **primer informe** en el que, además de un **diagnóstico económico y social del País**, también se plantean **acciones** para abordar los principales retos

2022 - 04 - 06

Zedarriak, foro de la sociedad y la empresa vasca, presenta un **primer informe** en el que establece un **diagnóstico sobre los retos** estructurales que abordamos como sociedad, así como **posibles acciones** para abordar dichos retos.

Coyuntura actual

Este informe se presenta en el actual marco europeo y global de **grave agitación**. Cuando parecía que los peores efectos de la pandemia, tanto desde un punto de vista social como económico, estaban a punto de quedarse atrás, la **guerra en Ucrania** nos devuelve otra vez a un escenario de **drama humanitario** (sin duda, el de mayor urgente resolución) de **consecuencias económicas y sociales** todavía desconocidas.

La carestía y la falta de **materias primas**, de **suministros** de todo tipo, el alto coste de la **energía**, el aumento del **IPC** – tanto para las personas como para las empresas – etc..., nos sitúan en un contexto de **enorme incertidumbre** que hace más actual, si cabe, el mensaje principal de este informe: “vivimos un **momento de profundo cambio global que nos exige reaccionar** y abordar un importante proceso de **renovación y transformación**”.

Informe

El informe de **Zedarriak** comienza haciendo un **repaso** de lo conseguido por la sociedad y la empresa vasca a lo largo de los últimos 50 años para concluir que “en el pasado hemos demostrado capacidad de resistencia”.

“**Hemos obtenido** un crecimiento significativo del nivel y calidad de vida y hemos configurado una economía industrial moderna y próspera. Hoy estamos bien. Sin embargo, eso **no nos garantiza el futuro**. **No ocupamos posiciones de liderazgo**”.

De hecho, si **comparamos Euskadi** con el **Top 10 de las regiones europeas más prosperas** en diversos indicadores relevantes, vemos que nuestra posición relativa está **muy lejos** de las regiones punteras en Europa.

INDICADORES	Posición relativa de Euskadi en el conjunto de regiones de la UE27							
	PIB per cápita (€)	Población	Productividad por trabajador (€)	Gasto en I+D en % PIB	Tasa de desempleo	Tasa de desempleo juvenil	% empleo en manufacturas de alta / media – alta tecnología	% empleo en servicios intensivos en conocimiento
Luxemburgo	1	198	3	121	130	137	201	9
Southern (Irlanda)	2	104	1	123	125	116	142	57
Eastern and Midland (Irlanda)	3	53	1	123	105	105	142	57
Región de Bruselas capital	4	147	4	46	211	201	184	44
Hovedstaden	5	91	5	8	116	79	113	6
Hamburgo	6	90	17	54	79	67	56	35
Estocolmo	7	56	6	23	134	163	63	1
Noord-Holland	8	40	8	63	54	43	198	22
Ile de France	9	1	7	29	171	150	153	12
Oberbayern	10	14	52	9	8	3	10	104
EUSKADI	85	66	43	62	189	168	31	113

Principales mensajes:

Una vez hecha esa valoración, para la que se aporta una serie completa de datos (ver *informe desde el punto 1 al punto 6*), **Zedarriak** considera **urgente** “abordar un **importante proceso de renovación y transformación**” reforzando las siguientes actuaciones:

- 1) Reponer el **progreso económico y la creación de riqueza** como eje central del discurso y las prioridades del país:
 - La búsqueda del progreso económico y la creación de riqueza ha quedado superada por el discurso social y político sobre su distribución, cuando:

- **En Euskadi la desigualdad se encuentra a niveles de Alemania y la UE** que son, a su vez, la zona económica mundial donde menor desigualdad económica existe.
- Los **datos oficiales y comparables** ponen de manifiesto que tenemos unos porcentajes de **población libre de riesgo y exclusión social** y además con capacidad para atender sus gastos imprevistos, **muy superiores al que de media se tiene en Europa** y también del que tienen sus principales países desarrollados, incluidos los **nórdicos**.
- Somos la comunidad autónoma con **mejores condiciones** laborales y salariales.

2) **Recuperar el peso económico y empresarial** perdido en la economía española:

- **Crecemos menos** que otras CC.AA de referencia:
 - El crecimiento económico medio anual durante los últimos 45 años de la **economía vasca** ha sido del 1,82%, **muy por debajo** de Catalunya, Madrid y Navarra

Crecimiento medio anual del PIB	Cataluña	Madrid	Navarra	País Vasco	ESPAÑA
% Medio Anual 2019/1975	2,40%	2,74%	2,63%	1,82%	2,39%

Fuente: Estudio "45 años de revolución económica, social y empresarial de las CCAA en España" elaborado por la Cámara de Comercio España y el Consejo general de Economistas

- **Perdemos peso relativo** en el **PIB** del Estado y en **la inversión realizada** en España
 - En el período 1975-2019, el peso relativo de la economía vasca en el conjunto de la economía española se ha visto **reducido en 1,7 puntos** porcentuales

% sobre PIB Estado	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2019
Cataluña	19,29%	19,16%	18,78%	19,24%	19,63%	19,22%	19,09%	19,04%	19,18%	19,42%
Madrid	17,09%	16,72%	16,67%	16,59%	17,02%	17,67%	17,94%	18,37%	19,13%	19,88%
Navarra	1,58%	1,56%	1,69%	1,70%	1,64%	1,66%	1,63%	1,67%	1,70%	1,75%
País Vasco	7,80%	6,92%	6,71%	6,37%	6,11%	6,11%	5,94%	5,99%	6,09%	6,11%
Estado	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: Estudio "45 años de revolución económica, social y empresarial de las CCAA en España" elaborado por la Cámara de Comercio España y el Consejo general de Economistas

- También baja en 1,75 puntos porcentuales el peso relativo de la **Inversión vasca** en el total de la inversión española realizada en el periodo 1975 a 2016, así como en la **internacionalización** de la economía española

3) Aumentar la **dimensión empresarial** de nuestro tejido productivo

- En Euskadi, **sólo el 0'19%** de su tejido empresarial tiene **más de 250 trabajadores**, y el **tamaño medio** de las **grandes empresas** es **sensiblemente inferior** al de todos los países de nuestro entorno.

Tamaño Medio Grandes empresas	
Euskadi	960
España	1.122
Zona Euro	1.126
Alemania	1.121
Francia	1.626
Italia	998

4) Reforzar el **arraigo** empresarial. 'Proyecto arraigo':

- Potenciando y aprovechando **nuestras capacidades de ahorro e inversión** para asentar del desarrollo industrial futuro
- Estudiando la posibilidad de crear **nuevos vehículos de inversión**
- Generando un **ecosistema completo de atracción y retención de talento** en el que se involucren todos los sectores de la sociedad y la empresa vasca (cultura, innovación, educación, etc...)
- Mejorando en **fiscalidad personal**.
 - El tipo marginal del **IRPF** en Euskadi (49%) es **4 puntos superior** al aplicado por las economías europeas de referencia (43-45%), y 5'5% superior al de Madrid (43,5%)

5) **Impulsar el atractivo del país** para la labor empresarial:

- Incorporando el **reconocimiento y el apoyo a la labor empresarial** en la cultura social y política del País. Se hace necesario:
 - o promover **un mayor reconocimiento** de los gestores empresariales
 - o fomentar una cultura de **mayor compromiso** con el desarrollo empresarial
 - o destacar la **contribución del sector privado** como el **principal garante** de nuestro **estado del bienestar** a través del **empleo** que genera y los **impuestos** con los que contribuye.
- Revertir la cada vez más extendida cultura de la **'funcionarización'** e impulsar la de las vocaciones empresariales.

6) **Alinear** las vocaciones profesionales a las necesidades empresariales para el **mantenimiento** de la economía y el empleo

- En las próximas tres décadas se van a tener que **reemplazar** cerca de **675.000 personas** en el mercado de trabajo como consecuencia del relevo generacional previsto.
- Hay que planificar ya una solución a la **creciente dificultad** de las empresas vascas para encontrar personas con los perfiles profesionales necesarios. El **80% de las empresas vascas** manifiestan tener **dificultades**.
- Al mismo tiempo habrá que **recualificar** en los próximos años a cerca de **un millón** de personas actualmente empleadas. Vamos por tanto a necesitar, un **pleno alineamiento** entre el sistema educativo y la empresa

7) Evitar la **amenaza** que supone para Euskadi la **transición demográfica** en curso:

- El escenario central dibujado por el EUSTAT para proyectar la evolución demográfica de Euskadi en el futuro supone una **grave aceleración de los problemas demográficos de estas dos pasadas décadas**.

- Nos anticipan una importante **pérdida de población en edad de trabajar y un significativo aumento de la población dependiente**, es decir de la población no productiva.

AÑOS	TOTAL POBLACIÓN	% Población laboral	% Población dependiente
2020	2.189	62,33%	37,67%
2031	2.186	59,70%	40,30%
2041	2.204	54,51%	45,49%
2051	2.218	51,27%	48,73%

- A diferencia de las transiciones digital y climática, **la amenaza de la transición demográfica** para garantizar el mantenimiento de nuestro nivel de vida y la financiación futura del estado de bienestar **no está en el debate político y social** del país.

Conclusión:

Si queremos seguir progresando deberíamos **abordar** aquellos ámbitos donde todavía tenemos cosas que mejorar si queremos mantener los avances logrados.

Debemos **reforzar la competitividad regional**, para poder reparar después, las cuestiones relacionadas, como son:

- la **creciente pérdida de peso económico y empresarial** relativo de nuestra economía,
- la **pérdida de arraigo** en la mayor parte de las empresas tractoras que impulsaron el desarrollo económico en el pasado
- la **progresiva pérdida de atractivo** para llevar a cabo la actividad económica y empresarial que está sufriendo el territorio
- la peligrosa **pérdida de centralidad** que el progreso económico y la creación de riqueza ha tenido en el **discurso político y prioridades del País** en las últimas décadas.

Debemos ser conscientes que **continuar con una pérdida progresiva de tamaño económico relativo** como hemos sufrido en el pasado, **no es compatible con aspiraciones sociales de un mayor y mejor Estado del bienestar.**

También debemos tener claro que **nos encontramos en un momento trascendente y crítico de nuestra historia**, en el que no podemos dejar de dar una respuesta exitosa a las tres **transiciones en marcha** que marcarán el curso de nuestro futuro: la digital, la climática y especialmente en Euskadi, la demográfica, a lo que hay que añadir la **incertidumbre permanente** en un contexto global de **importantes cambios geoestratégicos** a todos los niveles, incluido el de un nuevo marco europeo de seguridad.

Tenemos por tanto un **presente preocupante, incierto y exigente**, que nos **reclama reaccionar como País y como sociedad**. Un presente que nos exige pasar a la acción evitando la autocomplacencia y el acomodo.

Debemos recuperar los **valores de sacrificio y esfuerzo**, así como los compromisos de **superación y colaboración** que tuvimos en el pasado en otros momentos igualmente trascendentes de nuestra historia.

Toca formular una **visión renovada e inspiradora de Euskadi**, que nos dinamice y guíe para construir entre todos un **futuro prometedor**. Un futuro capaz de ofrecer un bienestar a las siguientes generaciones.