

Zedarriak reflexiona sobre el papel clave de las personas migrantes en el futuro de Euskadi: Talento, Convivencia y Alianzas Claves

Ante la necesidad de personas trabajadoras, Zedarriak subraya el importante papel de la colaboración entre empresas, organizaciones de la sociedad civil y administraciones como clave para gestionar la migración de manera ética y sostenible.

- El Foro destaca la importancia de crear una Euskadi inclusiva, donde la diversidad cultural sea vista como una ventaja social y económica.
- Para Zedarriak, una Euskadi verdaderamente global es aquella que se transforma y se fortalece con las aportaciones de quienes llegan, al tiempo que se mantiene fiel a su propia identidad.

2024 - 09 - 26

Coincidiendo con la fecha en la que EUSTAT ha hecho públicas las últimas estadísticas sobre el fenómeno migratorio en Euskadi, el Foro Zedarriak ha hecho público hoy su quinto informe “Transición Demográfica y Personas Migrantes: un nuevo relato”, un documento exhaustivo que aborda uno de los temas más complejos y urgentes para la sociedad vasca: la migración.

Con el telón de fondo de la transición demográfica y la acuciante necesidad de las empresas de incorporar personas cualificadas, se analizan las implicaciones de los movimientos migratorios, tanto de los que vienen a Euskadi, como de los que se van.

El análisis se enmarca también en el mapa de la discusión internacional sobre esta cuestión, y reflexiona sobre cómo gestionar la migración combinando realismo y ética, con la mirada en el largo plazo.

El Desafío Migratorio: Entre la necesidad y la oportunidad

El informe Euskadi Migrante parte de una premisa clara: la migración no es solo un fenómeno inevitable, sino también necesario. En un contexto de envejecimiento poblacional y baja natalidad, Euskadi se enfrenta a una escasez inminente de mano de obra. Las empresas vascas ya están percibiendo la urgencia de atraer nuevos trabajadores para cubrir las vacantes y asegurar su competitividad.

Para confirmar este diagnóstico se aportan datos objetivos sobre la situación actual y evaluación reciente de los saldos migratorios con otros países, así como con el resto de Comunidades Autónomas en España.

Sin embargo, el informe subraya que la solución no es meramente cuantitativa, sino cualitativa. La llegada de personas de otros territorios debe ser gestionada de forma ética, con políticas que

respeten los derechos de las personas migrantes y que promuevan su integración plena en la sociedad vasca.

El documento destaca la necesidad de un enfoque doble: por un lado, atraer talento extranjero que contribuya a nuestro dinamismo económico, y por otro, evitar el "brain drain" (fuga de cerebros) en los países de origen. Este enfoque ético es clave en la filosofía de fondo del informe: una migración responsable que no solo beneficie a Euskadi y a todos sus habitantes, sino que genere un impacto positivo en los territorios de origen de las personas trabajadoras. En última instancia, deberíamos construir un mundo en el que nadie se vea obligado o forzado a abandonar su territorio de origen, su cultura.

Dedica también un apartado a repasar y poner en valor las políticas e iniciativas desarrolladas hasta la fecha por las Administraciones vascas y un número significativo de agentes sociales y empresas, que tienen como columna vertebral el "Pacto Social Vasco para la Migración". Se trata de acciones que han alcanzado en muchos casos reconocimiento internacional, y que sin duda se mantendrán en el futuro, consolidando la posición de Euskadi como la comunidad autónoma más destacada en este campo.

Una Nueva Euskadi Global: Más allá de la economía

Uno de los aspectos más innovadores del informe es la propuesta de reimaginar una Euskadi Global, que no solo se beneficie económicamente de la migración, sino que también enriquezca su identidad cultural y social. Zedarriak hace un llamamiento a construir una Euskadi abierta, diversa y cosmopolita, en la que las diferencias culturales no se perciban como barreras, sino como oportunidades para el crecimiento mutuo.

El informe aboga por una convivencia intercultural basada en el respeto, el entendimiento y el enriquecimiento mutuo. Se reconoce que la integración no solo implica inserción laboral, sino también participación plena en la vida social, cultural y cívica de la región. Para Zedarriak, una Euskadi verdaderamente global es aquella que se transforma y se fortalece con las aportaciones de quienes llegan, al tiempo que se mantiene fiel a su propia identidad.

Retos Claves y Propuestas Concretas

A lo largo del informe se identifican varios retos prioritarios que Euskadi debe enfrentar si quiere capitalizar las oportunidades que ofrece la migración y, a la vez, mitigar sus riesgos.

1. El reto de la mano de obra:

La falta de relevo generacional en el mercado laboral vasco es uno de los retos más acuciantes. Zedarriak propone políticas activas de captación de talento y de mejora en la colaboración entre empresas, sistema educativo y organizaciones de la sociedad civil, con el fin de alinear las necesidades del mercado laboral con la formación de los futuros trabajadores.

Será preciso también introducir cambios en la regulación actual, diseñada en un momento en el que la inmigración no había tomado las dimensiones y la complejidad que ahora tiene, con objeto de que las personas migrantes puedan regularizar su situación laboral, y de esta forma contribuir también con sus tributos al mantenimiento de las políticas sociales (aspecto clave en Euskadi, por el Concierto y el Cupo).

2. El reto de la integración multicultural:

El informe recalca la importancia de construir una sociedad multiétnica y multicultural. La integración socioeconómica no es suficiente; Zedarriak aboga por un enfoque integral que incluya la acogida, la participación cívica y el diálogo intercultural. Las iniciativas de convivencia deben

ser diseñadas no solo para los nuevos migrantes, sino también para la población local, generando espacios comunes que fomenten el intercambio y el respeto mutuo.

3. El reto de la diáspora vasca:

La diáspora es otro de los ejes estratégicos del informe. Euskadi tiene una comunidad extensa y diversa repartida por el mundo, y es esencial mantener y fortalecer los lazos con esta diáspora. El informe sugiere fomentar redes de colaboración con las personas vascas en el exterior, no solo como una forma de mantener vínculos culturales, sino también como una vía para generar intercambio de conocimientos y oportunidades económicas.

4. Cooperación internacional y Derechos Humanos

Finalmente, Zedarriak subraya la importancia de gestionar la migración de manera responsable y equitativa. Se necesitan políticas que equilibren las necesidades económicas de Euskadi con los derechos de los migrantes y los intereses de sus países de origen. La colaboración internacional y las políticas migratorias basadas en derechos humanos son esenciales para asegurar que el proceso migratorio beneficie a todas las partes.

Filosofía y Visión: Hacia un Contrato Social Global

El trasfondo filosófico del informe Euskadi Migrante se alinea con la visión de Zedarriak de impulsar un nuevo contrato social para un desarrollo sostenible en Euskadi. Este contrato social debe reconocer la interdependencia entre los territorios y las personas, y estar basado en valores de inclusión, solidaridad y justicia. Para Zedarriak, la migración es una oportunidad para renovar este pacto, construyendo una sociedad que no solo crece económicamente, sino que también se transforma cultural y socialmente.

A la presentación del Informe han acudido representantes de la Administración Pública y de las organizaciones empresariales, así como algunas personas expertas que han sido consultadas en la elaboración del Informe y a las que Zedarriak ha querido agradecer su contribución.

El informe invita a todos los actores, desde las instituciones públicas hasta las empresas y las organizaciones de la sociedad civil, a colaborar en la creación de una Euskadi más próspera, inclusiva y global.

Para más información:

- Web Zedarriak: <https://zedarriak.eus/>
- Link a los cuatros Informes publicados hasta la fecha:
 - <http://zedarriak.eus/informe01> Diagnóstico Económico y Social (Abr 2022)
 - <http://zedarriak.eus/informe02> Generación Z vasca (Ene 2023)
 - <http://zedarriak.eus/informe03> Educación y Empresa, retos compartidos (Jun 2023)
 - <http://zedarriak.eus/informe04> La Oportunidad de las Tecnologías Exponenciales (Ene 2024)
 -
- Contacto: zuzendaria@zedarriak.eus

Zedarriak

El objetivo de Zedarriak es la incidencia pública y social alineada con el objetivo de **impulsar un nuevo contrato social para un desarrollo sostenible en Euskadi** y, en particular:

- Impulsar la centralidad y el protagonismo del progreso económico y la creación de riqueza en el discurso social y político del País.
- Fomentar actuaciones dirigidas a reforzar el atractivo económico y empresarial de Euskadi, y al fortalecimiento de un ecosistema financiero que apoye el arraigo.
- Impulsar una visión de la empresa orientada a la creación de valor de forma sostenible en todos sus grupos de interés (accionistas, empleados, clientes, proveedores, y en el conjunto de la sociedad)
- Inspirar esperanza e ilusión en el futuro de Euskadi, trabajar para que la sociedad afronte los procesos de necesaria transformación con confianza en sus propias posibilidades.
- Promover la generación, fidelización y atracción de un talento diverso y comprometido con un territorio próspero y solidario, y con las empresas que lo construyen.
- Promover la colaboración entre las instituciones de la Sociedad Civil en este ámbito.